

Höganäs 

# Höganäs Código de Conduta

# O Código de Conduta

# da Höganäs

## APRESENTAÇÃO DO CÓDIGO DE CONDUTA DA HÖGANÄS

1.1 Visão e valores	5
1.2 Escopo e finalidade	6
1.3 A quem o código se aplica?	6
1.4 Requisitos de fornecedores	9
1.5 Compromisso com as normas internacionais	9
1.6 Análise e treinamento	10
1.7 Violações	10
1.7.1 Linha de alerta Höganäs	12
1.7.2 Dúvidas	12

## LOCAIS DE TRABALHO SAUDÁVEIS

2.1 Zero assédio	15
2.2 Diversidade, igualdade e não discriminação	15
2.3 Segurança e saúde no trabalho	16
2.4 Uso do álcool e outros entorpecentes	16
2.5 Trabalho infantil, forçado e jovens colaboradores	18
2.6 Liberdade de associação e negociação coletiva	18
2.7 Trabalho infantil, forçado e jovens colaboradores	19
2.8 Privacidade	19

## ECOSSISTEMAS SAUDÁVEIS

3.1 Responsabilidade	22
----------------------	----

## ÉTICA EMPRESARIAL

4.1 Combate à corrupção	25
4.2 Conflitos de interesse	26
4.3 Direito de concorrência	27
4.4 Contribuições políticas	29
4.5 Integridade financeira	30
4.6 Informações sigilosas	30
4.7 Segurança de TI	31

## LISTA DE REFERÊNCIAS

32

# Apresentação do Código de Conduta da Höganäs



## 1.1 Visão e valores

A Höganäs acredita nas soluções em pós metálicos e na contribuição positiva que elas podem oferecer a uma sociedade que necessita de modos de vida mais sustentáveis. A nossa visão – **inspirar a indústria a fazer mais com menos** – representa o forte compromisso da Höganäs com a sustentabilidade. Queremos ser um modelo a ser seguido na indústria siderúrgica.

A Höganäs também acredita na capacidade do indivíduo. Acreditamos que todos os colaboradores podem e querem melhorar a nossa empresa, seja como local de trabalho, fornecedor ou parceiro de negócios. Todos que trabalham na Höganäs servem de exemplo.

O **More Höganäs**, a nossa filosofia de gestão, descreve tudo isso detalhadamente: a nossa visão, valores, os princípios de nossa forma de liderar e de trabalhar, bem como as nossas ambições de sustentabilidade.

Este **Código de Conduta** acrescenta mais perspectivas ao More Höganäs, ao descrever e elucidar a nossa visão de locais de trabalho seguros, ecossistemas saudáveis e de ética empresarial. O código é um passo importante para a desejada transformação da Höganäs em uma empresa transparente, confiável e constante.

## 1.2 Escopo e finalidade

O Código de Conduta da Höganäs tem vários objetivos. Dentro da empresa, o Código deixa claro qual a posição da Höganäs em questões fundamentais, tais como a ética empresarial e as condições de trabalho, e atua como uma diretriz em nosso trabalho cotidiano. Fora dela, o código é uma demonstração de nossos valores e do posicionamento da Höganäs em relação aos nossos clientes e outros parceiros de negócios, tanto futuros como atuais.

Agimos de acordo com as leis e regulamentações e nos esforçamos para exceder estes requisitos sempre que possível. Aplicamos o nosso código quando as nossas regulamentações internas são mais rígidas que os requisitos legais. A finalidade do código não é regular todas as possíveis situações que possam surgir. Ele simplesmente oferece uma estrutura para o comportamento corporativo ético, seja em nosso local de trabalho e no mundo em que vivemos, que nos ajuda a desenvolver relações baseadas na confiança.

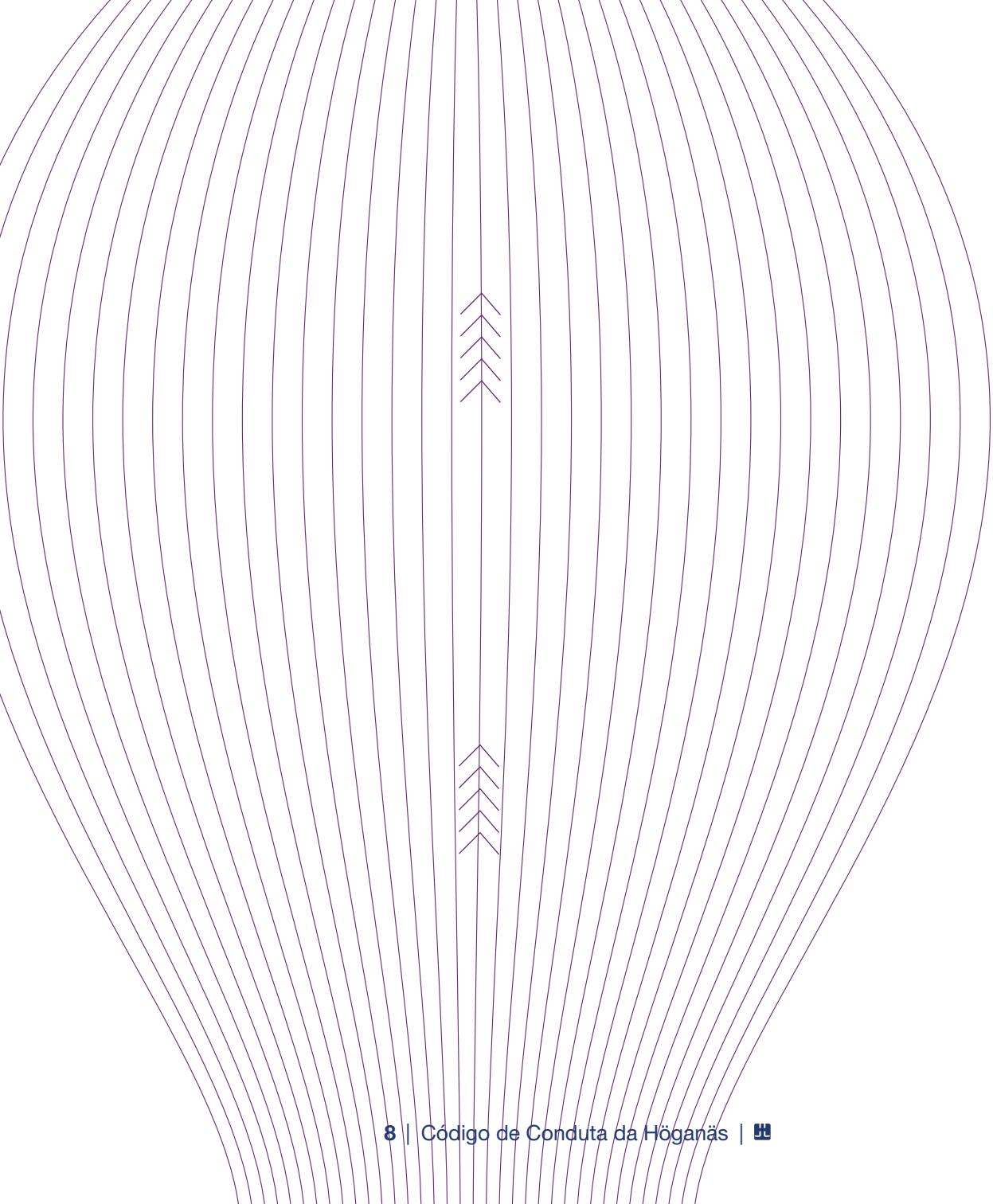
## 1.3 A quem o código se aplica?

O código se aplica a todos que trabalham na Höganäs, independentemente de cargo ou função, inclusive a pessoas a serviço da Höganäs. Os colaboradores, gestores e membros do Conselho de Administração devem ler e entender o código e agir de acordo com os seus princípios.

Os gestores definem o ambiente e devem servir de exemplo. Eles são responsáveis por contribuir para uma cultura na qual todos sabem que os resultados comerciais nunca justificam sacrificar o nosso compromisso com o código. Eles também têm o dever apoiar o cumprimento dele.

Independentemente de ser um colaborador ou gestor, todos estão convidados a buscar orientação ou treinamento caso tenham dúvidas sobre o conteúdo; saiba mais na seção 1.6.2.





## 1.4 Requisitos de fornecedores

A Höganäs tem grandes expectativas em relação aos nossos fornecedores no que diz respeito a condições trabalhistas, normas ambientais e ética empresarial. Eles devem assinar e aderir ao Código de Conduta de Fornecedores da Höganäs como parte do nosso acordo comercial. Os fornecedores, por sua vez, são obrigados a assegurar que os seus próprios parceiros de negócios adotem os mesmos princípios. A Höganäs avalia fornecedores e prestadores de serviços existentes e em potencial com base no seu grau de adesão ao Código de Conduta.

## 1.5 Compromisso com as normas internacionais

Além de refletir os valores fundamentais da Höganäs, o Código de Conduta também expressa a ambição da Höganäs de seguir as normas estabelecidas internacionalmente. Alguns princípios mais importantes com os quais a Höganäs tem compromisso podem ser encontrados nos seguintes documentos:

### O Pacto Global da ONU

A Höganäs é um participante corporativo do Pacto Global da ONU, a maior iniciativa global de sustentabilidade corporativa. Isto significa que nos comprometemos a apoiar ativamente a implementação dos princípios fundamentais da ONU nas áreas de direitos humanos, direitos trabalhistas, sustentabilidade ambiental e combate à corrupção.

Nós nos esforçamos para que estes princípios façam parte de nossa estratégia, cultura e operações cotidianas. Comunicamos todos os anos o nosso progresso ao Gabinete do Pacto Global. Saiba mais sobre o Pacto Global da ONU aqui: <https://www.unglobalcompact.org/>.

- Declaração Universal dos Direitos Humanos da ONU
- Declaração da OIT sobre os Princípios e Direitos Fundamentais no Trabalho; e
- Princípios Orientadores da ONU sobre Empresas e Direitos Humanos.

A Höganäs também se esforça para atender aos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável da Agenda 2030 da ONU.

## 1.6 Análise e treinamento

É fundamental manter a relevância do Código de Conduta. Para alcançar este objetivo, todos que trabalham na Höganäs recebem um treinamento adequado e têm a oportunidade de dar feedback sobre o conteúdo. O código deve ser revisado regularmente.

Todos os anos, a Höganäs realiza avaliações de riscos de acordo com as rotinas descritas nos documentos corporativos da Höganäs. Os riscos avaliados anualmente incluem os riscos operacionais, bem como os internos e externos.

Após as avaliações de riscos, uma equipe exclusiva avalia o código de acordo com os resultados. Caso ele precise ser atualizado, a equipe sugere medidas adequadas, incluindo a atualização do Código e a alteração do programa de treinamento. O processo de treinamento é conduzido e coordenado pela função global de RH.

Os gestores são responsáveis por garantir que as suas equipes recebam o treinamento adequado e entendam o código.

## 1.7 Violações

Não são toleradas violações ao Código de Conduta. Elas podem prejudicar e causar danos irreparáveis à reputação da Höganäs e, por fim, resultar na perda de nossa posição de mercado. As violações ao código podem levar à demissão do colaborador ou, no caso de um fornecedor ou prestador de serviços, ao fim da parceria com a Höganäs.

A Höganäs tem o compromisso de oferecer um ambiente de

## Caso ache que houve uma violação ao Código de Conduta:

**1** **Converse com o seu gestor ou com o superior dele.**

OU Caso não se sinta à vontade em fazer isso...

**2** **Converse com o departamento de Recursos Humanos local ou o Departamento Jurídico.**

OU Caso não se sinta à vontade em fazer isso e ache que houve uma grave violação ao nosso Código de Conduta...

**3** **Comunique as suas preocupações e participe de uma comunicação virtual através da linha de alerta Höganäs, disponível 24 horas por dia. É possível encontrar a linha de integridade e as diretrizes na intranet em “Meus sistemas”, na página inicial.**

trabalho seguro e saudável. Nós promovemos a honestidade e a transparência em todas as nossas operações comerciais. Todos os colaboradores têm o dever de denunciar, de boa fé, qualquer conduta que acreditemos ser uma violação ao código ou às leis. Ao notificar problemas de conformidade, agimos de acordo com o nosso código e ajudamos a proteger a nossa empresa e a nossa reputação.

Não é fácil denunciar uma suspeita de violação e todos devem se sentir à vontade em comunicar preocupações, sem medo algum de represálias. Geralmente, é melhor conversar pessoalmente com o seu gestor imediato. Dependendo da natureza da preocupação, também é possível, a qualquer momento, comunicá-las a um gestor de cargo mais elevado ou aos Recursos Humanos. Você também pode procurar o Departamento Jurídico.

Todos os gestores da Höganäs devem enfatizar a importância de comunicar imediatamente problemas de conformidade em potencial e promover um ambiente propício para tais comunicações. A Höganäs não tolera represálias contra nenhum colaborador que comunique, de boa fé, um problema de conformidade. A Höganäs garante que todas as denúncias e reclamações sejam tratadas com a máxima discrição e respeito à sua integridade e segurança.

### 1.7.1 Linha de alerta Höganäs

A Höganäs reconhece que, em algumas situações, pode ser desagradável falar com o seu gestor imediato ou com qualquer pessoa da empresa. É por isso que a Höganäs oferece uma alternativa para fazer denúncias, na qual é possível manter o anonimato: uma linha de alerta Höganäs.

A linha de alerta Höganäs é um sistema de denúncias interativo por telefone e pela internet, disponível no mundo inteiro 24 horas por dia. A linha é operada por uma empresa de serviços externa. Lá, todos os colaboradores podem comunicar anonimamente as suspeitas de desvios de conduta, em seu próprio idioma, bem como participar de um ciclo de comunicações virtuais que garante a integridade pessoal e o anonimato. A linha de alerta Höganäs e suas diretrizes podem ser encontradas na intranet da Höganäs, no menu superior “Meus sistemas”.

Todos os assuntos são tratados de acordo com procedimentos que atendem à legislação da UE e às normas internacionais relativas à segurança de dados e à proteção individual.

### 1.7.2 Dúvidas

Em um dado momento, é possível que tenha dúvidas sobre este Código de Conduta ou sua aplicação. Em caso de dúvidas, pergunte. Todas as dúvidas são bem-vindas.

Incentivamos que você faça primeiramente tais perguntas ao seu gestor imediato. Caso a sua dúvida não seja sanada ou se desejar entrar em contato com alguém que não seja o seu gestor imediato, envie as suas dúvidas para o e-mail [code@hoganas.com](mailto:code@hoganas.com).

*Não tenha receio de buscar orientação.  
Caso não tenha certeza sobre um ato ou decisão,  
pergunte a si mesmo:*

1. É ilegal? 

2. Eu me sinto à vontade com ele? 

3. O que aconteceria caso isso chegasse aos meios de comunicação? 



# Locais de trabalho saudáveis

Reconhecemos a nossa responsabilidade em oferecer condições de trabalho seguras e saudáveis a todos os colaboradores, onde é essencial haver o respeito pelos direitos humanos, um tratamento justo e condições decentes de trabalho.

## 2.1 Zero assédio

Não toleramos nenhuma forma de comportamento abusivo, bullying ou assédio no trabalho, seja ele físico, sexual ou psicológico. É responsabilidade de cada indivíduo se comportar com respeito e contribuir para um ambiente de trabalho que inclua todos.

## 2.2 Diversidade, igualdade e não discriminação

Todos que trabalham na Höganäs devem ser tratados de maneira igualitária, justa e com respeito. É nossa obrigação oferecer oportunidades de trabalho iguais, sem levar em consideração etnia, nacionalidade, cor, sexo, idade, deficiência, religião, casta, orientação sexual, estado civil, ideologia política ou quaisquer outras características



não relacionadas ao trabalho. Igualdade e diversidade no local de trabalho e na contratação são tão importantes quanto necessárias.

## 2.3 Segurança e saúde no trabalho

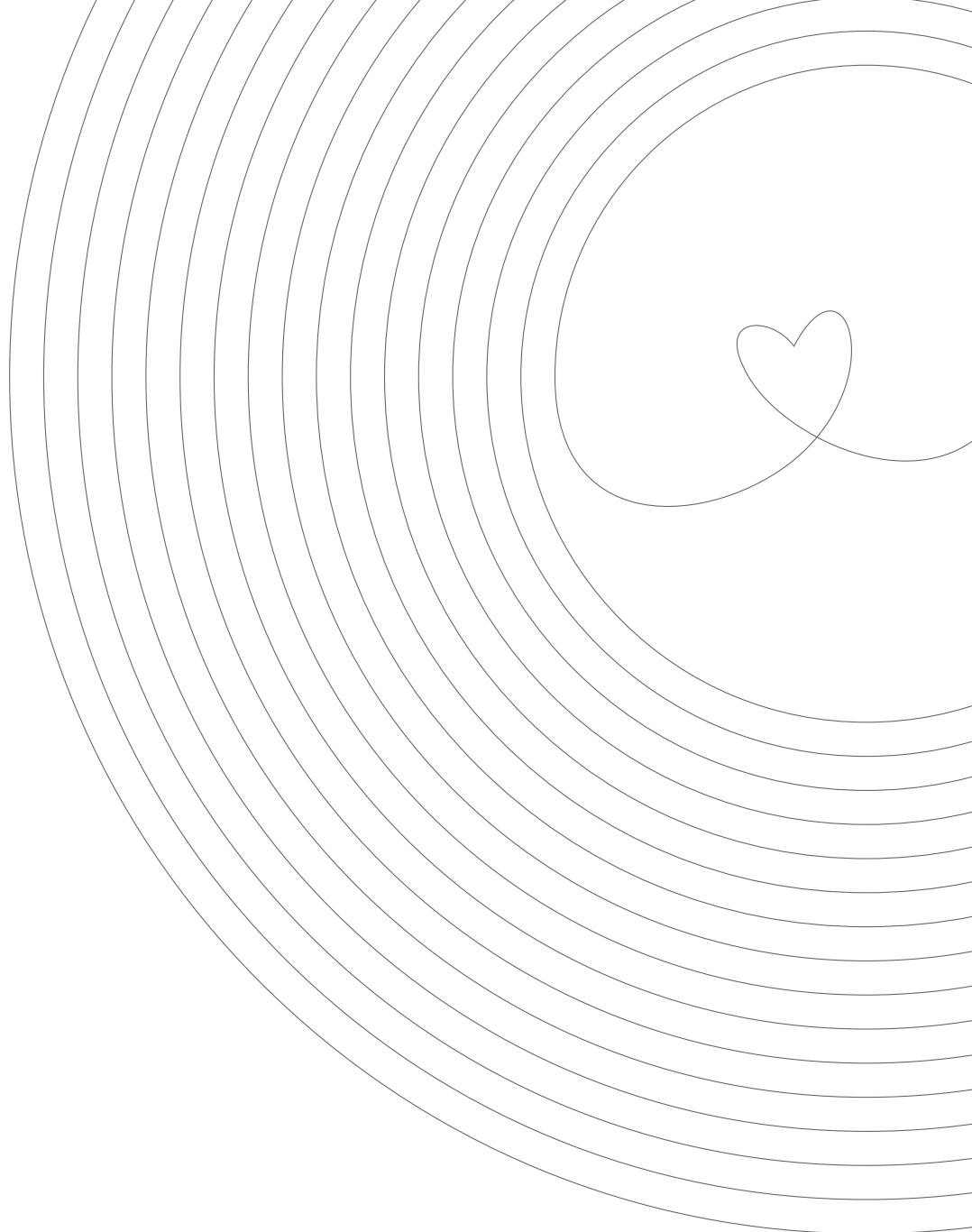
A Höganäs oferece serviços de saúde ocupacional a todos os colaboradores, atividades que promovem a saúde e incentiva um equilíbrio saudável entre o trabalho e a vida pessoal. A Höganäs não coloca a segurança em risco. Todos somos responsáveis pela nossa segurança e pela dos outros, ao seguirmos as políticas e diretrizes de saúde e segurança da Höganäs. Intervimos caso os outros estejam em perigo ou violem as regras de segurança.

Conforme nos esforçamos para erradicar os acidentes, lesões e doenças relacionados ao trabalho, trabalhamos ativamente com medidas preventivas e notificamos todos os acidentes. Adotamos sistemas e melhores práticas para detectar, evitar, reagir e lidar com ameaças ocupacionais em potencial, para promover o bem estar e a segurança de todos que trabalham na Höganäs.

Quando os riscos no local de trabalho não podem ser totalmente mitigados, a Höganäs fornece equipamentos de proteção individual (EPIs) adequados, além de treinamentos periódicos em segurança. Os requisitos de saúde e segurança, em conformidade com as regulamentações locais, devem ser sempre respeitados e obedecidos.

## 2.4 Uso do álcool e outros entorpecentes

A Höganäs é um local de trabalho sério. Ninguém da Höganäs pode estar sob o efeito do álcool ou de outras drogas ao trabalhar. Se houver hábitos locais ou ocasiões especiais que tornem apropriado consumir álcool, isso nunca deve ser feito concomitantemente com quaisquer atividades que sejam incompatíveis com o uso de álcool, tais como a operação de maquinários ou a tomada de decisões de negócios.



A Höganäs não incentiva o consumo de álcool em nenhum evento da empresa, seja ele interno ou externo. Cada pessoa é responsável por recusar o consumo de álcool.

## 2.5 Vínculo empregatício e condições trabalhistas

Todos os trabalhos realizados devem ter como base vínculos empregatícios reconhecidos, estabelecidos de acordo com a legislação do país e os padrões de contratação da Höganäs. Todos que trabalham na Höganäs têm direito a um contrato de trabalho por escrito, em um idioma com o qual a pessoa esteja habituada.

A Höganäs deve agir de acordo com todos os requisitos legais e contratuais pertinentes a salários e benefícios assistenciais. Todos que trabalham na Höganäs devem usufruir de salários justos e de outras condições trabalhistas. O número de horas trabalhadas em uma semana deve estar em conformidade com a legislação do país, as convenções da OIT ou um acordo coletivo, o qual permitir a máxima proteção dos colaboradores. Em países onde o sistema de previdência social deixa a desejar, a Höganäs deve fornecer um seguro alternativo aos colaboradores, incluindo planos médicos e de aposentadoria.

## 2.6 Liberdade de associação e negociação coletiva

Todos os colaboradores da Höganäs, sem exceção ou distinção e sem riscos de represália, têm o direito de ingressar ou formar um sindicato, ou de se recusar a ingressar, e de negociar coletivamente. Sempre que haja restrição do direito à liberdade de associação ou de negociação coletiva pela legislação nacional, a Höganäs empenha-se em garantir o desenvolvimento de meios alternativos para a associação e negociação de forma independente e livre.

## 2.7 Trabalho infantil, forçado e jovens colaboradores

A Höganäs jamais tolera o trabalho infantil ou qualquer tipo de trabalho forçado ou ilegal. A idade mínima de contratação é a idade de conclusão da escolaridade obrigatória. Todas as limitações legais relacionadas à contratação de pessoas menores de 18 anos devem ser cumpridas e tais pessoas devem ser protegidas de qualquer tipo de trabalho que possa atrapalhar o seu desenvolvimento ou infligir qualquer dano físico.

## 2.8 Privacidade

A Höganäs respeita a privacidade e a integridade de seus colaboradores. Para atender às nossas obrigações como empregador e exercer os nossos interesses comerciais legítimos, a Höganäs precisa processar os dados pessoais de seus colaboradores. Após o processamento de tais dados pessoais, a Höganäs agirá de acordo com a legislação pertinente de proteção de dados.

A Höganäs só coleta dados pessoais que são necessários e pertinentes para fins legítimos e nunca mantém tais dados por um período superior ao permitido pelas leis, regulamentações, práticas ou decisões de autoridades.

# Ecossistemas saudáveis



O objetivo da Höganäs de contribuir para um desenvolvimento sustentável duradouro inclui trabalhar sistematicamente para minimizar o nosso impacto ambiental e proteger o meio ambiente.

Para poder promover a sustentabilidade com eficiência, devemos ter consciência de nosso possível impacto sobre os ecossistemas. Por isso, monitoramos ativamente o desenvolvimento de regras, regulamentações e novas tecnologias, bem como modificamos nossas rotinas e métodos de acordo com as condições em constante mudança. Conseqüentemente, nos empenhamos pela alta eficiência no uso da energia e dos recursos naturais, promovemos sistemas para a recuperação e a reciclagem de materiais e trabalhamos para evitar e minimizar as emissões e a poluição.

Sempre agimos de acordo com os requisitos ambientais definidos pelas regulamentações pertinentes, no mínimo, e exigimos que todos os associados à Höganäs façam o mesmo.

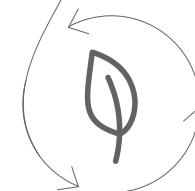
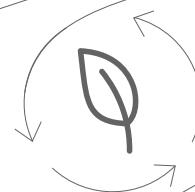
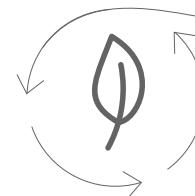
## 3.1 Responsabilidade

A Höganäs acompanha e comunica o seu desempenho ambiental para garantir que cumprimos as metas que definimos.

Adotamos uma abordagem preventiva em relação aos desafios ambientais. As melhorias técnicas, os investimentos, o treinamento e as formas de trabalhar são avaliados e aperfeiçoados continuamente para reduzir o consumo de eletricidade, substituir os combustíveis fósseis e o carvão por fontes alternativas e evitar os desperdícios e as emissões prejudiciais em todas as operações.

Estamos abertos às iniciativas de colaboradores que nos ajudem a alcançar o nosso objetivo de manter a saúde dos ecossistemas, onde quer que a Höganäs opere. Para mais orientações nas áreas de meio ambiente e energia, consulte a Política de Meio Ambiente e Energia da Höganäs.

*Consequentemente, nos empenhamos pela alta eficiência no uso da energia e dos recursos naturais, promovemos sistemas para a recuperação e reciclagem de materiais e trabalhamos para evitar e minimizar as emissões e a poluição.*



# Ética empresarial

Na Höganäs, temos orgulho de conduzir os negócios como um membro responsável das comunidades nas quais atuamos. A honestidade e a integridade em todas as negociações comerciais são fundamentais para o nosso compromisso com o desenvolvimento sustentável. Cresceremos apenas através do uso de métodos justos de negócios.

Nos esforçamos para estabelecer diretrizes e processos claros para apoiar as nossas operações cotidianas. Todos somos responsáveis por cumprir todas as regulamentações e a legislação aplicável, bem como por ter uma participação ativa na prevenção de comportamentos antiéticos nos negócios – o que inclui pedir orientação em caso de dúvidas.

## 4.1 Combate à corrupção

A Höganäs assumiu uma postura de tolerância zero com qualquer forma de corrupção. De maneira alguma utilizaremos medidas ilegais, injustas ou antiéticas para obter ou manter vantagens comerciais.

Pode ser difícil saber o que isso representa para nós no trabalho cotidiano. O assunto também é complicado devido ao fato de nossas atitudes poderem estar sujeitas a várias legislações diferentes, tendo em vista que a Höganäs mantém operações em um mercado global. É por isso que a Höganäs fornece orientações claras e práticas sobre este tema na Política de Combate à Corrupção da Höganäs, que é parte integrante do Código de Conduta.



Todos os colaboradores da Höganäs e qualquer pessoa que atue em nome dela devem entender e agir de acordo com os princípios descritos na Política de Combate à Corrupção. O mesmo se aplica a todos os subcontratados e fornecedores, conforme descrito no Código de Conduta de Fornecedores. Os colaboradores que ocupem cargos pertinentes são obrigados a participar do programa de treinamento obrigatório sobre combate à corrupção.

As alegações de corrupção, tanto criminais como cíveis, podem ter graves consequências à Höganäs enquanto empresa e aos seus colaboradores a nível individual. Caso não encontre as recomendações que procura na Política de Combate à Corrupção, procure o seu gestor imediato, que lhe orientará. Caso precise de apoio adicional, contate o departamento jurídico pelo e-mail [code@hoganas.com](mailto:code@hoganas.com). Tratamos todas as dúvidas com a mesma importância.

## 4.2 Conflitos de interesse

Um conflito de interesses ocorre quando os interesses particulares de alguém, de um membro de sua família ou de um amigo entram em conflito com os interesses da Höganäs. Com tais conflitos, há o risco de que alguém não aja de acordo com os melhores interesses da Höganäs o que pode, por fim, resultar em atos que podem ser considerados corruptos ou antiéticos. Portanto, ao agir em nome da Höganäs, devemos evitar situações em que as nossas considerações ou relacionamentos pessoais influenciem, ou até mesmo pareçam influenciar, a maneira de fazermos negócios.

É importante ser proativo e não se envolver em situações nas quais os nossos interesses pessoais entrem em conflito com os da Höganäs. Caso surja a possibilidade de tal conflito, é necessário notificar imediatamente o seu gestor imediato para que encontre uma solução adequada.

Para mais orientações sobre assuntos relacionados ao combate à corrupção e suborno, consulte a Política de Combate à Corrupção da Höganäs.



**Existem diversas situações que podem resultar em conflitos de interesse. Abaixo temos alguns exemplos:**

- **Contratação:** Contratar parentes e pessoas próximas pode resultar em conflitos de interesse. Por isso, não devemos participar, aparentar que participamos ou influenciar nenhuma decisão que possa colocar os nossos próprios interesses em conflito com os da Höganäs.
- **Subordinação:** Membros de família, parentes próximos ou amigos íntimos não devem trabalhar na mesma estrutura de subordinação direta ou indireta.
- **Decisões comerciais:** Não devemos utilizar o nosso cargo na Höganäs para beneficiar parentes ou pessoas próximas, e tampouco para benefício próprio. Todas as operações, tais como as vendas, os investimentos e as aquisições, devem ser transparentes e isentas de laços familiares, de relacionamento ou de amizade.

## 4.3 Direito de concorrência

A Höganäs acredita na concorrência justa e livre, bem como nos livres mercados. Para alcançar este objetivo, todos os colaboradores da Höganäs e qualquer pessoa que aja em nome dela devem estar informados sobre, e cumprir rigorosamente, as regulamentações que dizem respeito à concorrência. A Höganäs nunca participa de cartéis ou de outras parcerias ilegais com os seus concorrentes, tais como a realização de acordos de fixação de preços ou o compartilhamento e a divisão de mercados ou clientes com eles.

*Nos esforçamos para estabelecer diretrizes e processos claros para apoiar as nossas operações cotidianas.*

Em nosso Manual para o Cumprimento do Direito de Concorrência, é possível obter mais orientações sobre este tema, inclusive um plano de ação para operações de busca e apreensão. Os colaboradores que ocupam cargos pertinentes devem participar do programa de treinamento obrigatório.

#### Esperamos que você...

- entenda como o direito de concorrência se aplica a você e que seja capaz de reconhecer problemas em potencial,
- fique atento em negociações comerciais com terceiros e
- escolha as suas palavras com cuidado em todas as comunicações de negócios.

**Existem regras rígidas do direito de concorrência, de acordo com as quais as reuniões entre concorrentes resulta em uma violação a esse direito. Então, é de seu conhecimento que:**

- qualquer acordo entre concorrentes que afete o preço ou a participação de mercado é ilegal,
- compartilhar informações comerciais sigilosas com concorrentes é inaceitável, e
- o Departamento Jurídico deve sempre ser consultado antes de interagir com um concorrente.

## 4.4 Contribuições políticas

A Höganäs respeita a neutralidade no que diz respeito a partidos políticos. As empresas do Grupo Höganäs não podem fornecer apoio financeiro a partidos políticos ou a seus membros, ou mesmo participar de atividades políticas. A intenção não é desestimular os colaboradores da Höganäs de realizar voluntariamente contribuições políticas pessoais ou de participar pessoalmente de atividades políticas.

Desejamos ter uma participação ativa nas comunidades onde operamos. Portanto, os colaboradores e gestores regionais são incentivados a sugerir projetos de envolvimento com a comunidade que a Höganäs possa apoiar.

## 4.5 Integridade financeira

Todas as transações financeiras das empresas do Grupo Höganäs são informadas de acordo com práticas contábeis aceitas, enquanto uma apresentação fiel e justa das demonstrações financeiras baseia-se nos princípios contábeis das Normas Internacionais de Relatórios Financeiros (IFRS). As transações comerciais de uma empresa Höganäs devem estar informadas com transparência nos livros contábeis. As transações internacionais do Grupo Höganäs devem respeitar as condições de concorrência do mercado, conforme definido nas regulamentações de preços de transferência da OCDE adotadas de um modo geral.

A integridade financeira da Höganäs depende de sua estrutura de controle interno sobre as Demonstrações Financeiras (HICS) e baseia-se na estrutura do COSO. O Conselho Fiscal monitora periodicamente a avaliação de riscos, bem como as conclusões obtidas da autoavaliação anual sobre a eficácia dos controles. É assim que a Höganäs garante e mantém a integridade financeira e atenua os riscos inerentes a fraudes.

## 4.6 Informações sigilosas

As informações sigilosas, tais como a propriedade intelectual da Höganäs, os conhecimentos dos colaboradores da Höganäs relacionados aos nossos processos de produção, patentes, designs, direitos autorais e marcas registradas, devem ser protegidas e utilizadas de maneira segura e adequada.

Para proteger as informações sigilosas e exclusivas da Höganäs, elas são compartilhadas com pessoas de fora da organização somente quando um termo de confidencialidade aprovado estiver em vigor. Todas as informações obtidas no trabalho devem ser consideradas sigilosas, desde que não estejam publicamente disponíveis.

Alguns exemplos de informações sigilosas incluem as relações financeiras e comerciais da Höganäs, inovações, estratégias e informações sobre clientes e fornecedores da Höganäs, nossos processos de produção, soluções de TI, dados (inclusive dados de colaboradores) ou quaisquer outras informações relativas aos negócios da Höganäs. Na Política de Comunicação é possível encontrar todas as partes dos negócios da Höganäs que são consideradas sensíveis e sigilosas. Nela você também encontra mais orientações sobre como lidar com informações sensíveis.

## 4.7 Segurança de TI

Possuímos uma ampla variedade de ativos inestimáveis para nos ajudar a realizar o nosso trabalho. Esses ativos incluem computadores, dispositivos móveis, plataformas de comunicação e softwares. Tomamos todas as medidas adequadas para tratar esses ativos com cuidado e para proteger o nosso sistema computacional, bem como para termos a certeza de que as nossas senhas estão seguras e atualizadas. Isso é de vital importância na proteção das informações sigilosas da Höganäs. Sempre fazemos questão de adotar os procedimentos de segurança de TI existentes, tal como encontrado na Diretiva do Grupo — Uso aceitável da TI e a Diretiva do Grupo — Telefones celulares e dados fora da empresa.

## Lista de referências

- **Código de Conduta para Fornecedores e Prestadores de Serviço:** [www.hoganas.com/policies](http://www.hoganas.com/policies)
- **Declaração da OIT sobre os Princípios e Direitos Fundamentais no Trabalho e seu Seguimento:** [www.ilo.org/declaration/thedeclaration/textdeclaration/lang--en/index.htm](http://www.ilo.org/declaration/thedeclaration/textdeclaration/lang--en/index.htm)
- **Declaração dos Direitos Humanos:** [www.ohchr.org/EN/UDHR/Documents/UDHR\\_Translations/eng.pdf](http://www.ohchr.org/EN/UDHR/Documents/UDHR_Translations/eng.pdf)
- **Diretiva do Grupo – Uso aceitável de TI:** Sistema de Gestão da Höganäs
- **Diretiva do Grupo – Gerenciamento da saúde e da segurança ocupacional:** Sistema de Gestão da Höganäs
- **Diretiva do Grupo – Telefone celular e dados fora da empresa:** Sistema de Gestão da Höganäs
- **Manual para o Cumprimento do Direito de Concorrência:** Sistema de Gestão da Höganäs
- **More Höganäs:** Sistema de Gestão da Höganäs
- **Normas de Controle Interno (HICS):** Pulse
- **Política Ambiental e Climática:** [www.hoganas.com/policies](http://www.hoganas.com/policies)
- **Política de Combate à Corrupção:** [www.hoganas.com/policies](http://www.hoganas.com/policies)
- **Política de Comunicação:** Sistema de Gestão da Höganäs
- **Política de Saúde Ocupacional:** Sistema de Gestão da Höganäs
- **Princípios Orientadores sobre Empresas e Direitos Humanos:** [www.ohchr.org/Documents/Publications/GuidingPrinciplesBusinessHR\\_EN.pdf](http://www.ohchr.org/Documents/Publications/GuidingPrinciplesBusinessHR_EN.pdf)

*Esta é a sua cópia de nosso Código de Conduta*